



CASINGHINI ENERGIA SRL

CODICE ETICO

Data approvazione: 30 Aprile 2013



Indice

1 OBIETTIVI

2 FINALITA' E AMBITO DI APPLICAZIONE

3 STANDARD ETICI DI COMPORTAMENTO

Trasparenza e correttezza delle informazioni

Onestà e professionalità

Riservatezza

Imparzialità

Tutela ambientale

Protezione della salute

4 SANZIONI

5 STRUMENTI DI ATTUAZIONE



1 OBIETTIVI

La Casinghini Energia srl opera in maniera completamente indipendente dalla fine del 2003, è una giovane società che però ha un tesoro di esperienze nel settore del recupero energetico a partire dagli anni '30.

Efficacia, qualità, sicurezza e rispetto per l'ambiente sono i fondamenti della nostra attività. La passione per l'eccellenza, l'entusiasmo, l'innovazione, lo sviluppo e l'evoluzione professionale, l'attenzione alla salute ed alla sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente, l'agire in modo responsabile e la trasparenza: sono i principali valori ai quali ci ispiriamo e che ci guidano in tutto ciò che facciamo.

2 FINALITA' E AMBITO DI APPLICAZIONE Stakeholder (consumatori, fornitori, dipendenti...)

Con il presente Codice Etico (di seguito in breve "Codice") la Casinghini Energia srl vuole definire i principi generali di comportamento, di condotta e l'insieme dei valori, importanti per la stessa, ai fini del buon funzionamento, della serietà, del rispetto delle leggi e dei regolamenti nonché della credibilità della Società stessa.

Il Codice è rivolto a tutti i componenti della Casinghini Energia srl: degli organi direttivi e di controllo, soci, dipendenti, collaboratori, fornitori e più in generale, a tutti quelli che operano in nome e per conto della Società a qualunque titolo senza distinzioni ed eccezioni (così detti anche "Destinatari del Codice" o più semplicemente "Destinatari").

Tra le responsabilità personali dei destinatari rientra l'applicazione del presente Codice. I Destinatari, una volta informati, non potranno invocare a discolpa del proprio inadempimento: la mancanza di conoscenza del Codice o l'aver ricevuto istruzioni contrarie da qualsiasi livello gerarchico o referente della Casinghini Energia srl.

3 STANDARD ETICI DI COMPORTAMENTO

La Direzione, i Soci e tutti i destinatari del presente Codice devono tenere un comportamento ispirato alla correttezza, equità, coscienziosità, nonché alla lealtà personale, nel rispetto delle leggi, evitando ogni abuso della propria posizione con lo scopo di perseguire illeciti vantaggi per sé o per gli altri.

Trasparenza e correttezza delle informazioni

Tutti i Destinatari devono assicurare la massima chiarezza e interezza delle informazioni, sia verbali che cartacee e digitali, utilizzate nello svolgimento delle attività, ciascuno per il proprio ambito di appartenenza e attribuzione.

Soggetti che partecipano alla formazione dei dati contenuti nei bilanci, relazioni e comunicazioni sociali: a tutti questi Destinatari viene chiesto di mantenere una condotta retta e onesta, nonché il rispetto delle norme di legge e dei regolamenti vigenti al fine di fornire un'informazione sempre attendibile e rigorosa.

Onestà e professionalità

I Destinatari sono tenuti a rispettare con coscienziosità, nell'ambito della propria competenza, le leggi ed i regolamenti vigenti nei Paesi in cui agiscono in nome e per conto della Casinghini Energia srl.

Sono tenuti alla accurata osservanza delle procedure aziendali e dei regolamenti interni, del Codice Etico e delle altre linee di condotta della Casinghini Energia srl.

Una condotta disonesta non può giustificare in nessun caso il perseguimento dell'interesse della Casinghini Energia srl.

I Destinatari devono assicurare apporti professionali consoni agli incarichi assegnati e devono tutelare l'autorevolezza e la reputazione della Casinghini Energia srl. Tutte le attività della Società devono essere svolte con responsabilità e competenza.



Riservatezza

I Destinatari del Codice non possono utilizzare informazioni riservate per scopi diversi dall'esercizio della propria attività.

Inoltre, la Casinghini Energia srl assicura la massima discrezione sulle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo espressa e consapevole autorizzazione in conformità alle norme giuridiche vigenti.

Imparzialità

Nelle scelte che guidano i rapporti con gli azionisti, nella gestione del personale ed organizzazione del lavoro, nella scelta dei clienti, nella selezione e gestione dei fornitori, nei rapporti con la comunità e le istituzioni che la rappresentano, la Casinghini Energia srl si astiene da ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

Tutela ambientale

La Casinghini Energia srl intende gestire le informative e le comunicazioni, condurre i suoi investimenti e la sua attività, in maniera onesta, chiara, ambientalmente sostenibile e ligia alle leggi vigenti in materia di diritto alla salute.

Protezione della salute

Nel rispetto delle future generazioni la Casinghini Energia si impegna a preservare l'ambiente, che ritiene un bene primario, organizzando le proprie attività attraverso un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, non solo in ottemperanza alla normativa vigente, ma anche tenendo conto dell'evoluzione della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

Per preservare l'ambiente, la tutela della salute e la sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e di terzi il personale della Casinghini Energia srl, nell'ambito delle proprie competenze, deve contribuire alla prevenzione dei rischi.

4 SANZIONI

Parte integrante degli accordi che regolano i rapporti di lavoro nella Casinghini Energia srl è il rispetto del Codice Etico.

Ogni violazione al presente Codice, perpetrata da dipendenti e/o dirigenti, comporterà l'adozione di provvedimenti disciplinari, proporzionati alla gravità o recidività della mancanza o al grado della colpa, nel rispetto della disciplina di cui all'art. 7 della Legge 20 maggio 1970 n.300 ed alle disposizioni contenute nei contratti di lavoro applicabili.

Anche i prestatori di lavoro temporaneo saranno tenuti a rispettare i dettami del presente Codice.

I fornitori, i collaboratori ed i consulenti esterni, che violino i dettami del presente Codice saranno sanzionati con la risoluzione dei contratti in essere con gli stessi. Inoltre la Casinghini Energia srl avrà la facoltà di richiedere il risarcimento dei danni verificatisi in conseguenza di detti comportamenti.

5 STRUMENTI DI ATTUAZIONE

Il presente Codice sarà divulgato attraverso consegna di copia cartacea e/o informatica a tutti gli interessati, mediante la sua pubblicazione sul sito della Casinghini Energia srl e con ogni altro mezzo atto ad assicurare la capillare diffusione dello stesso.

Il Codice sarà reso noto ai dipendenti, agli intermediari e ai collaboratori con cui la Casinghini Energia srl ha rapporti continuativi e, comunque, a chiunque entri in contatto con la Società stessa.